



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

*SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 47-2024

Roma, 16 settembre 2024

SI RIPARTE!

Terminate le ferie estive, **riparte il confronto** con l'Amministrazione sulle tantissime questioni che ancora devono trovare soluzione nel disperato tentativo di **“recuperare” l'arretrato** generatosi negli anni passati ma che è nostra intenzione, come della rinnovata governance, oltre che della tecnostruttura, riuscire a definire.

Le problematiche riguardano **questioni organizzative** (Nuovo Modello Organizzativo, Modello sanitario, ecc.) **contrattuali** (Contratti Integrativi, Benefici assistenziali, Procedure, ecc.) e di “visione” ovvero di **riposizionamento politico** per confermare e rilanciare il ruolo dell'Istituto nel panorama del welfare-State.

Dopo i primi positivi segnali successivi all'insediamento completo dei nuovi Organi, quindi con l'arrivo anche del nuovo Consiglio d'Amministrazione e del Direttore Generale, **serve un rinnovato lavoro sinergico** per raggiungere gli ambiziosi risultati che tutti abbiamo dichiarato di volere e che, obiettivamente, dobbiamo riconoscere, sono stati, finora, sostenuti, in particolare dal Direttore Generale, in modo concreto e convinto.

Partendo da queste premesse, riferiamo di avere avviato un confronto tecnico, relativamente ai **Benefici Socio-Assistenziali** per il corrente anno, che a breve dovrebbe consentirci di sottoscrivere il relativo accordo con il quale, oltre a confermare gli istituti già conosciuti, dovrà prevedere un miglioramento di quello relativo al rimborso dei presidi protesici, nella logica di garantire l'accesso ad un maggior numero di percettori e in misura più alta a quanti hanno un maggiore bisogno (verificato attraverso l'ISEE).

Abbiamo, inoltre, avanzata la richiesta di esplorare la possibilità di ricorrere, a partire dal prossimo anno, ad una specifica assicurazione, per meglio rispondere alle attese dei colleghi, in perfetta coerenza con la dichiarata volontà dei Vertici di **migliorare il welfare aziendale**.

Ci siamo, poi, preoccupati di aprire uno specifico confronto, i cui lavori si svolgeranno nella giornata di domani, diretto a rendere più attento e meditato l'avvio di iniziative che coinvolgono il territorio, specialmente nell'attuale fase di estremo disagio dei colleghi sempre meno numerosi e costantemente bersagliati da richieste degli utenti ma anche, spesso, soli, perché non sostenuti da una parte della Dirigenza che, anzi, in alcune circostanze, li condanna senza nemmeno ascoltarli.

Una insensibilità che non giova al clima aziendale, tantomeno a rendere giustizia a quanti, quotidianamente, rendono ben oltre il 100% e in condizioni unanimemente ritenute drammatiche, ai quali servirebbe, piuttosto, almeno il plauso di chi li dirige anche e soprattutto in quei casi in cui risulta una inaccettabile scarsa conoscenza del lavoro e del tempo necessario a realizzarlo, un problema certamente non nuovo ma ancora irrisolto, cioè la mancanza di volontà, se non la capacità, di valutare gli effetti che derivano dalle direttive impartite dal centro.

Nella fattispecie ci riferiamo alla **Circolare 44/2023** e alla gestione delle ricevute di ritorno che bisca l'iniziativa sulle **PA silenti** e che potrebbe risultare dirompente laddove non vengano risolte le problematiche connesse alla procedura SGP.

Conosciamo le difficoltà centrali che, a nostro avviso, partono da un modello organizzativo da questa sigla osteggiato fin dalla nascita e dal poco Personale disponibile, ma esistono **“disattenzioni”** che vanno assolutamente e rapidamente corrette, come il **ripristino delle responsabilità** che vanno riviste e non scaricate sulle strutture dipendenti e, quindi, sugli operatori finali, evitando la politica dello “scarica barile”.

Senza lanciare accuse, sosteniamo che occorre muoversi correttamente e che va prestata maggiore attenzione se vogliamo che la squadra possa uscirne dignitosamente.

Abbiamo tutti insieme l'onere di lavorare per il bene collettivo anche se **oggi è difficile lavorare serenamente**: la crisi dell'Area Medica con la nota carenza di risorse e il prossimo ulteriore reclutamento di medici da parte dell'INPS non aiuta, come non aiuta il tempo ancora necessario per vedere immettere nuova linfa vitale nelle Sedi, sempre poca in risposta alle reali esigenze dell'Istituto, per cui necessitano maggiore dialogo, condivisione e rispetto reciproco.

Sono queste le armi, unitamente ad una politica condivisa e da tutti sostenuta che, ci auguriamo, ci consentirà di uscire da questa difficile e complessa condizione in cui versano l'INAIL e il suo Personale.

Confidiamo nella volontà di tutti di percorrere la strada, appunto, del dialogo e del reciproco rispetto oltre che dell'unità d'intenti, certamente **non lasceremo che il Personale venga “massacrato”** da iniziative che, sempre più, minano la salute psico-fisica.

Ci auguriamo di trovare terreno fertile e disponibilità a soluzioni condivise, comunque, capaci di alleviare l'attuale pressione presente in capo ai colleghi che lavorano in prima linea ed in prossimità con la nostra particolare utenza e di potervene partecipare i risultati, ma anche per coloro che, a livello centrale, anch'essi pochi, devono poter operare con serenità e senza quei vincoli legislativi o contrattuali che ne condizionano l'operato.

Infine, comunichiamo che il **CIE relativo al corrente anno** ha superato il vaglio del Collegio dei Sindaci ed è già stato inoltrato ai Ministeri vigilanti dai quali si attende solerte e positiva valutazione anche perché, sostanzialmente, copia dei precedenti CIE già certificati.

È importante ottenerne rapidamente l'asseveramento per procedere entro l'anno col nuovo bando per le progressioni orizzontali, quindi, concretamente confermare gli impegni assunti col Personale delle Aree.

Vi terremo informati, come sempre, sugli sviluppi.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese

CONFSAL-UNSA pubblica il
Giornale della pubblica amministrazione



pamazine.it
<https://www.pamazine.it>

Notizie quotidiane, opinioni, commenti, analisi e approfondimenti
su pubblica amministrazione
contratti, concorsi, politica del lavoro pubblico e privato